

Am **Arbeitsbereich Gender & Diversity Studies** am **Institut für Sozialwissenschaften** der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel sind **zum 01. Oktober 2021** zwei Stellen als

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in  
mit Zielrichtung Promotion**

zunächst befristet **bis zum 30. September 2024** zu besetzen. Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt jeweils die Hälfte der einer entsprechenden Vollbeschäftigung (zzt. 19,35 Stunden). Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen in die Entgeltgruppe 13 TV-L.

**Aufgabengebiete:** Zu den Aufgaben gehören:

- Lehre im Bereich Gender, Diversity, qualitative Methoden der empirischen Sozialforschung im Umfang von 2 SWS.
- Forschungsleistungen im Bereich Gender, Diversität, Rassismus und Diskriminierung mit dem Ziel der Promotion.
- Mitwirkung an Institutsaufgaben.

**Einstellungsvoraussetzungen:**

- Erwartet wird ein überdurchschnittlicher wissenschaftlicher Hochschulabschluss im Fach Soziologie
- Zudem ist ein Forschungsvorhaben im Bereich Gender & Diversity Studies erwünscht.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel versteht sich als moderne und weltoffene Arbeitgeberin. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig Ihres Alters, Ihres Geschlechts, Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexuellen Identität. Wir fördern die Gleichberechtigung der Geschlechter. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Diese Ausschreibung richtet sich gleichermaßen an Beschäftigte des Landes Schleswig-Holstein und an externe Bewerber\*innen.

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel setzt sich für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung ein: Bewerbungen von Schwerbehinderten und ihnen Gleichgestellten werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen als eine zusammengefasste PDF-Datei (diese sollte die Größe von 10 MB nicht überschreiten) **bis zum 10. August 2021** per E-Mail an Prof. Dr. Tina Spies, Arbeitsbereich Gender & Diversity Studies

Email: [buero@gender.uni-kiel.de](mailto:buero@gender.uni-kiel.de)

Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen. Bitte beachten Sie, dass nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens alle Unterlagen vernichtet werden.

