



Eine Diversity-gerechte Gestaltung von Hochschulen als Organisationen vollzieht sich auf mehreren Ebenen (un)gleichzeitig. Die Beiträge in diesem Band bieten einen praxisorientierten und analytischen Zugang zur Umsetzung von Diversity. Vorgestellt werden konkrete Umsetzungen von Diversity-Management an Hochschulen – als umfassende strukturelle Verankerung – und auch Maßnahmen in einzelnen Fächern wie die Integration von Diversity Education in den Studiengang. Thematisiert werden darüber hinaus interkulturelle und intersektionelle Orientierung in Lehre und Beratung an der Hochschule und Herausforderungen bei Verknüpfungen von Gleichstellungs- und Diversity-Maßnahmen. Schließlich werden Ergebnisse einer umfangreichen Studierendenerhebung zu Diskriminierungserfahrungen vorgestellt.

Daniela Heitzmann /  
Uta Klein (Hrsg.)  
**Diversity konkret gemacht**  
Wege zur Gestaltung von Vielfalt an Hochschulen  
2. Auflage  
Reihe: Diversity und Hochschule, hrsg. von U. Klein und D. Heitzmann  
2. Auflage 2017, 184 Seiten  
broschiert, € 24,95  
ISBN 978-3-7799-3780-7  
Auch als  erhältlich

**Aus dem Inhalt:**

**Lehre und Beratung**

Genderkompetenz – (k)ein Thema in der universitären Lehramtsausbildung im Fach Mathematik?  
Diversity Education im Bachelor- und Masterstudium der Pädagogik an der Universität Kiel – ein hochschuldidaktisches Modell  
Diversifizieren. Zur Interrelation der Produktion von Wissen und der Produktion von Differenz  
Vom Leitbild in die Hochschulpraxis: Kulturelle Diversität und Gender in Lehre und Beratung  
Die widersprüchlich-markierten Körper der Forschenden – Selbstreflexionen über Situiertheit in intersektionell informierter Forschung und Lehre  
Bildungscoaching bei Berufstätigen sowie beruflich Qualifizierten – ein Instrument des Diversity Managements an Hochschulen

**Organisationsentwicklung**

Maßnahmen für eine geschlechtersymmetrische Organisationskultur. Das Programm „Potenziale“ der Grazer Universitäten  
Diskriminierungserfahrungen von Studierenden: Ergebnisse einer Erhebung  
Diversity Monitoring als Instrument des Diversity Managements an Hochschulen  
Gleichstellungspolitiken und Diversitykonzepte an Hochschulen: Problematische oder konstruktive Verbindungen?

**Mit Beiträgen von:**

- Elke Bosse
- Anna Bouffier
- Vincenzo Cusumano
- Daniela Heitzmann
- Barbara Hey
- Petra Kehr
- Uta Klein
- Ulrike Lahn
- Bettina Langfeldt
- Carmen Leicht-Scholten
- Susanne Lummerding
- Sabine Mehlmann
- Anina Mischau
- Fabian A. Rebitzer
- Uwe Sielert
- Corinna Tomberger
- Andrea Wolffram



**Bestellcoupon**

Ich/wir bestellen von Beltz Juventa

Expl. Daniela Heitzmann / Uta Klein (Hrsg.)  
**Diversity konkret gemacht**  
€ 24,95; ISBN 978-3-7799-3780-7

Bitte senden Sie mir regelmäßig Informationen über neue Beltz Juventa-Bücher per E-Mail

Meine Anschrift:  
.....  
.....

E-Mail: .....

**X** .....  
Datum/Unterschrift



**Bitte richten Sie Ihre Bestellung an**  
Beltz Medienservice  
Postfach 100565  
69445 Weinheim  
Tel. +49 (0)6201/6007-330,  
Fax: +49 (0)6201/6007-9331  
E-Mail: medienservice@beltz.de  
Internet: www.juventa.de