

## DIVERSITY ENT-DECKEN

Reichweiten und Grenzen  
von Diversity Policies  
an Hochschulen

Nicht zuletzt vor dem Hintergrund von Globalisierungsprozessen und dem demographischen Wandel entdecken die Hochschulen im deutschsprachigen Raum derzeit die nachhaltige Berücksichtigung von Diversität durch Diversity Management oder Diversity Policies.

Dabei geht es vor allem um die Frage, wie mit Diversity-Ansätzen auf vielfältiger werdende Studierenden- und Beschäftigtenstrukturen reagiert werden kann. Good Practice-Modelle von Hochschulen (inter)national stehen bislang im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit.

Wie können Hochschulen soziale Unterschiede wahrnehmen, ohne Stereotypisierungen festzuschreiben? Wo führen Diversity-Ansätze zu Öffnungen der Hochschulen und zu mehr Chancengleichheit, wo haben sie jedoch ihre Grenzen und können neue Exklusionen hervorbringen?

Diesen Fragestellungen wird aus verschiedenen Perspektiven nachgegangen. Der Programmschwerpunkt „Diversity reflexiv“ beleuchtet Diversität an Hochschulen aus unterschiedlichen theoretischen und inhaltlichen Blickwinkeln. Im zweiten Teil der Tagung „Diversity Policies an Hochschulen“ werden Umsetzungsstrategien von Diversity vorgestellt und diskutiert.

Die Tagung DIVERSITY ENT-DECKEN hat zum Ziel, hochschulbezogene Umsetzungsstrategien von Diversity kritisch zu reflektieren und Innovationspotenzialen, aber auch möglichen Problemen und nicht intendierten Effekten von Diversity-Strategien nachzuspüren.

TAGUNG AM  
10. UND 11. NOVEMBER 2011

### Veranstaltungsort:

Goethe-Universität Frankfurt a. M.  
Campus Westend  
Casino Raum 1.801  
Grüneburgplatz 1

### Kontakt:

*Iris Gebler-Lauer*  
Goethe-Universität Frankfurt a. M.  
Gleichstellungsbüro  
Postfach 111932  
Hauspostfach 115  
60054 Frankfurt am Main

Tel.: +49 (0)69-798-28698  
Fax: +49 (0)69-798-25138  
E-Mail: [gebler-lauer@em.uni-frankfurt.de](mailto:gebler-lauer@em.uni-frankfurt.de)

Anmeldeformular, Anfahrtsbeschreibung  
und Hotelinformation:

[WWW.GLEICHSTELLUNGSBUERO.UNI-FRANKFURT.DE/DIVERSITY\\_ENTDECKEN.HTML](http://WWW.GLEICHSTELLUNGSBUERO.UNI-FRANKFURT.DE/DIVERSITY_ENTDECKEN.HTML)

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung bis zum  
21. Oktober 2011 an *Iris Gebler-Lauer*.

Teilnahmegebühr: 120,- €  
für Mitglieder der Goethe-Universität 60,- €  
für Studierende 40,- €

## DIVERSITY ENT-DECKEN

REICHWEITEN UND GRENZEN  
VON DIVERSITY POLICIES  
AN HOCHSCHULEN



10. UND 11. NOVEMBER 2011  
GOETHE-UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN



Cornelia Goethe Centrum  
für Frauenstudien und die Erforschung  
der Geschlechterverhältnisse

GLEICHSTELLUNGSBÜRO  
Goethe-Universität  
Frankfurt am Main

# PROGRAMM

**DONNERSTAG, 10. NOVEMBER 2011**  
**12.00-19.15 UHR**

12.00-13.00 Uhr  
*Anmeldung*

13.00-13.30 Uhr  
*Begrüßungen*

## I. DIVERSITY REFLEXIV

13.30-14.45 Uhr  
Aufbruch oder business as usual?  
Der Umgang mit Vielfalt und Diversitätspolitik  
an deutschen Universitäten  
*Prof. Dr. Helma Lutz*  
*Goethe-Universität Frankfurt a. M.*

14.45-16.00 Uhr  
Diversity and Beyond. Vom praktischen Nutzen  
feministischer Theorie  
*Prof. Dr. Gudrun-Axeli Knapp*  
*Leibniz Universität Hannover*

16.00-16.30 Uhr  
*Kaffeepause*

16.30-17.45 Uhr  
Antidiskriminierungsrecht  
und Hochschulen  
*Prof. Dr. Ute Sacksofsky*  
*Goethe-Universität Frankfurt a. M.*

18.00-19.15 Uhr  
Diversität als neues Thematisierungsformat  
für Verteilungsgerechtigkeit?  
*Prof. Dr. Maisha-Maureen Eggers*  
*Hochschule Magdeburg-Stendal*

**FREITAG, 11. NOVEMBER 2011**  
**9.30-17.45 UHR**

09.30-10.45 Uhr  
Vielfalt trainieren? Ein kritischer  
Blick auf Konzepte sozialen Lernens  
in Diversity-Ansätzen  
*Prof. Dr. Mechthild Bereswill*  
*Universität Kassel*

10.45-11.15 Uhr  
*Kaffeepause*

## II. DIVERSITY POLICIES AN HOCHSCHULEN

11.15-12.45 Uhr  
Beyond Policy: Creating a Culture  
of Equity, Diversity and Excellence  
*Shadell Permanand*  
*University of Toronto*

12.45-13.45 Uhr  
*Mittagspause (Mensa)*

13.45-14.45 Uhr  
Diversity Policies:  
Implementation mit Brüchen  
*Dr. Anja Wolde und Saskia-Fee Bender*  
*Goethe-Universität Frankfurt a. M.*

14.45-15.45 Uhr  
Managing Diversity an der Universität  
Bremen - ein zielgruppenspezifischer  
intersektioneller Versuch  
*Anneliese Niehoff und*  
*Dr. Margrit E. Kaufmann*  
*Universität Bremen*

15.45-16.15 Uhr  
*Kaffeepause*

16.15-17.15 Uhr  
Diversity und Antidiskriminierung:  
Zur Gefahr einer unpolitischen  
Diversity-Orientierung  
*Prof. Dr. Uta Klein*  
*Christian-Albrechts-Universität zu Kiel*

17.15-17.45 Uhr  
Tagungskommentar  
*Prof. Dr. Gertraude Krell*  
*Freie Universität Berlin*

17.45 Uhr  
*Ende der Tagung*

Organisationsteam:  
*Dr. Anja Wolde, Dr. Marianne Schmidbaur,*  
*Dr. Karola Maltry, Saskia-Fee Bender*